

北辰商事株式会社 女性活躍推進計画

- 計画期間 2024年6月1日～2027年5月31日
- 目標
 - ・採用した労働者に占める女性労働者の割合を6割以上に増加させる
 - ・全労働者の平均有給休暇取得率を5%増加させる
- 取組1 女性労働者の積極的な採用
 - ・2024年4月～ 新卒・中途採用での女性労働者の採用を促進
 - ・2024年4月～ 正社員転換制度における女性労働者の転換を促進
- 取組2 労働者の仕事と家庭生活の両立の促進
 - ・2024年4月～ 柔軟な勤務時間体制による仕事と家庭との調和を推進
 - ・2024年4月～ 有給休暇取得に向けた業務分担等の普及啓発および社内周知

- 育児休業等の取得割合（事業年度2023年4月1日～2024年3月31日）

上記対象事業年度において、配偶者が出産した男性労働者数に対する、育児休業等を取得した男性労働者数の割合（0%）

育児休業を取得した男性労働者数	0名
配偶者が出産した男性労働者数	3名

- 女性活躍推進に関する情報

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合

全労働者

年度	2020年	2021年	2022年	2023年
当該年度の女性採用者数	421	388	339	369
当該年度の採用者数	735	739	607	656
採用に占める女性の割合	57.2%	52.5%	55.8%	56.2%

正社員のみ

年度	2020年	2021年	2022年	2023年
当該年度の女性採用者数	1	2	1	1
当該年度の採用者数	14	19	17	26
採用に占める女性の割合	7.1%	10.5%	5.8%	3.8%

2 男女の平均勤続年数の差異

全労働者

年度	2020年	2021年	2022年	2023年
女性の平均勤続年数	6.24	6.48	7.01	7.45
男性の平均勤続年数	5.49	5.46	5.78	5.77
男女の平均の差異	113.6%	118.6%	121.2%	129.1

正社員のみ

年度	2020年	2021年	2022年	2023年
女性の平均勤続年数	11.60	13.00	14.00	12.68
男性の平均勤続年数	12.75	13.49	14.33	11.26
男女の平均の差異	90.9%	96.3%	97.6%	112.6

3 労働者の月間平均残業時間など労働時間の状況

全労働者（2023年4月～2024年3月）

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間外労働（法定）	6509	6017	6427	6203	6133	6124	6108	6146	6119	7911	7001	5988
労働者数	2520	2455	2482	2484	2483	2473	2448	2445	2460	2482	2492	2473
月間平均残業時間	2.5	2.4	2.5	2.4	2.4	2.4	2.4	2.5	2.4	3.1	2.8	2.4

正社員のみ（2023年4月～2024年3月）

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間外労働（法定）	6446	5978	6376	6172	6113	6101	6090	6130	6104	7886	6961	5971
労働者数	241	240	238	238	241	240	242	239	240	239	236	235
月間平均残業時間	26.7	24.9	26.7	25.9	25.3	25.4	25.1	25.6	25.4	32.9	29.4	25.4

4 管理職に占める女性労働者の割合（正社員）

年度	2020年	2021年	2022年	2023年
女性管理職数	2	2	1	2
管理職数	34	31	40	39
管理職に占める女性の割合	5.8	6.4	2.5	5.1

5 男女の賃金差異（事業年度2023年4月1日～2024年3月31日）*公表日2024年6月10日

	男女の賃金の差異
全労働者	59.1%
正規社員	85.2%
非正規社員	112.2%